

**PINFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA N° 5  
DEL MES DE MAYO DE 2026**

**CORRESPONDIENTE AL  
1.330.19.13-3764  
14 DE ENERO DE 2026**

**PROFESIONAL CONTRATISTA  
JENIFFER BURBANO BURBANO  
CC.1.144.165.888 DE CALI-VALLE**

**SUPERVISOR DEL CONTRATO  
CLAUDIA LORENA MARULANDA VALENCIA  
C.C. 1.116.245.876**

**SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE  
VALLE DEL CAUCA**

**MAYO 15 DEL 2026**

**INTRODUCCIÓN:** El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante la MAYO DE 2026 lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

**OBJETO DEL CONTRATO:** PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO GUARDIAN AMBIENTAL EN LA SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA Y LA EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA RESTAURACIÓN PROGRESIVA DE LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS VALLE DEL CAUCA

#### **ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO**

1. Apoyar la organización y desarrollo de mesas de trabajo, encuentros interinstitucionales y eventos comunitarios orientados al fortalecimiento de la gobernanza ambiental y la implementación de estrategias de educación ambiental. 2. Apoyar la ejecución de acciones de sensibilización, talleres, charlas y actividades participativas que promuevan la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. 3. Apoyar la planificación, organización y ejecución de jornadas de reforestación en ecosistemas estratégicos, promoviendo la participación comunitaria, el fortalecimiento de capacidades locales y la educación ambiental sobre la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. 4. Ejecutar todas las acciones siguiendo las directrices del supervisor del contrato y en concordancia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

#### **DESARROLLO DE ACTIVIDADES**

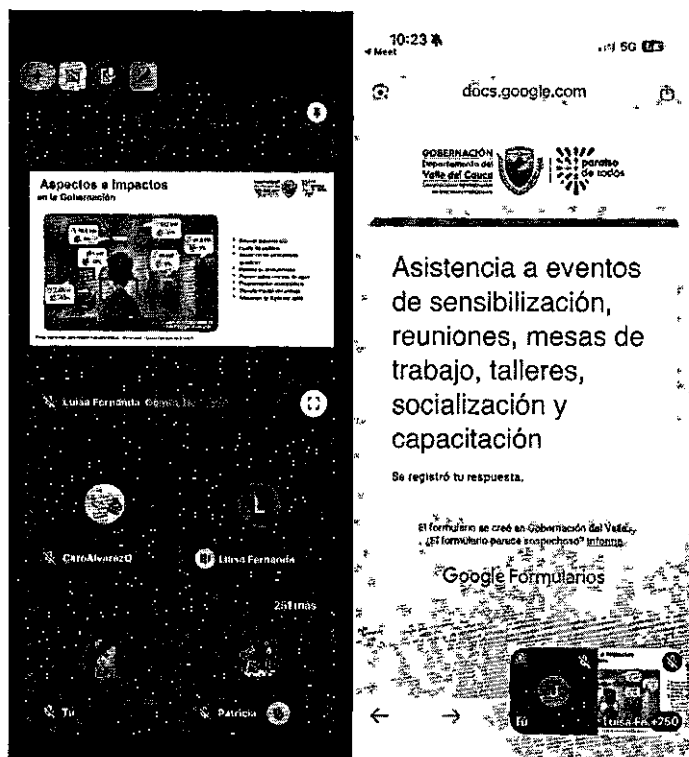
**ACTIVIDAD 1.** Apoyar la organización y desarrollo de mesas de trabajo, encuentros interinstitucionales y eventos comunitarios orientados al fortalecimiento de la gobernanza ambiental y la implementación de estrategias de educación ambiental.

-Participé en una capacitación virtual sobre sensibilización ambiental, orientada al fortalecimiento del conocimiento en materia de gestión ambiental institucional y buenas prácticas sostenibles.

Durante la jornada se abordaron temas fundamentales como los sistemas de gestión ambiental, la política ambiental vigente, la identificación de impactos ambientales y las estrategias para su prevención, mitigación y control. Asimismo, se explicó la importancia de integrar estos elementos en las actividades diarias, con el fin de reducir los efectos negativos sobre el entorno.

Se hizo especial énfasis en el compromiso que deben asumir las personas y las instituciones frente a la protección de los recursos naturales, promoviendo el uso responsable del agua, la energía y los materiales, así como la adecuada gestión de los residuos. De igual manera, se resaltó la necesidad de adoptar hábitos y prácticas sostenibles que contribuyan al cuidado del medio ambiente.

La capacitación permitió fortalecer la conciencia ambiental, entendiendo que el desarrollo sostenible depende de la responsabilidad individual y colectiva en la preservación del entorno. En este sentido, se promovió la importancia de incorporar estos conocimientos en el quehacer laboral, con el propósito de generar impactos positivos y contribuir a la sostenibilidad ambiental a largo plazo.



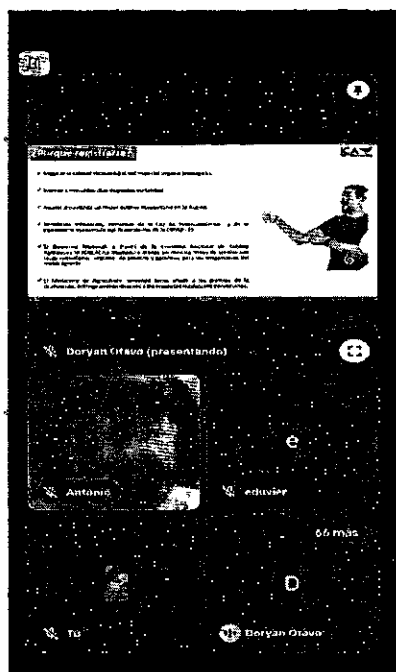
-Participé en una capacitación virtual sobre la Red de Viveristas Departamental, orientada al fortalecimiento de la articulación entre los diferentes actores vinculados a la producción de material vegetal y al intercambio de conocimientos técnicos y buenas prácticas ambientales.

Durante la jornada se abordó la importancia de consolidar una red colaborativa que permita mejorar los procesos de propagación, manejo y distribución de especies

vegetales, garantizando su calidad y contribuyendo a la restauración ecológica de los territorios. Asimismo, se resaltó el papel fundamental de los viveristas en la conservación de la biodiversidad y en la implementación de acciones de reforestación y recuperación ambiental.

Se enfatizó en la adopción de buenas prácticas en la producción de plantas, tales como el manejo adecuado de semillas, el cuidado del material vegetal, el uso responsable de los recursos naturales y la implementación de técnicas sostenibles que favorezcan el equilibrio ambiental.

La capacitación permitió fortalecer la conciencia sobre la importancia del trabajo articulado entre instituciones, comunidades y actores ambientales, promoviendo iniciativas que contribuyan al desarrollo sostenible y a la protección de los recursos naturales. De igual manera, se reafirmó el compromiso con la conservación del entorno y la generación de acciones que impacten positivamente en la recuperación y sostenibilidad de los ecosistemas.



-Participé en una reunión virtual con el coordinador Sebastián Díaz, en la cual se realizó la planeación y revisión de la actividad programada para llevarse a cabo en el Ecoparque Pance.

Durante el encuentro se socializaron los principales lineamientos de la jornada, abordando las estrategias operativas, logísticas y metodológicas que se implementarán el día del evento. Se analizaron aspectos relacionados con la organización de las actividades, la distribución de responsabilidades, la

coordinación de los equipos de trabajo y las acciones necesarias para garantizar el adecuado desarrollo de la intervención.

Asimismo, se establecieron acuerdos orientados a fortalecer la ejecución de la actividad, asegurando el cumplimiento de los objetivos propuestos y la correcta articulación entre los participantes. La reunión permitió aclarar inquietudes, ajustar detalles del proceso y consolidar una planificación más estructurada y eficiente.

En conjunto, este espacio de trabajo contribuyó a la preparación adecuada de la jornada en el Ecoparque Pance, fortaleciendo la coordinación interinstitucional y asegurando una ejecución organizada y coherente con los propósitos establecidos.



**ACTIVIDAD 2. Apoyar la ejecución de acciones de sensibilización, talleres, charlas y actividades participativas que promuevan la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.**

, -Participé en una jornada de siembra realizada en el Colegio Golondrinas, orientada a promover la protección del medio ambiente y a sensibilizar sobre la importancia de los espacios verdes dentro de los entornos educativos.

Durante la actividad se llevó a cabo la plantación de diversas especies vegetales en áreas previamente identificadas del plantel, contribuyendo al embellecimiento y recuperación de estos espacios. La jornada contó con la participación activa de la comunidad educativa, fortaleciendo el trabajo colaborativo entre estudiantes, docentes y demás integrantes del entorno escolar.

Esta iniciativa permitió fomentar la educación ambiental de manera práctica y vivencial, promoviendo en los participantes la conciencia sobre el cuidado de la naturaleza y la importancia de preservar los recursos naturales. Asimismo, se incentivaron valores como la responsabilidad ambiental, el respeto por el entorno y el compromiso con la sostenibilidad.

En conjunto, la actividad aportó a la recuperación de zonas verdes del colegio y fortaleció los procesos de formación ambiental, generando un impacto positivo en la construcción de una cultura de cuidado y protección del medio ambiente desde edades tempranas.



**ACTIVIDAD 3. Apoyar la planificación, organización y ejecución de jornadas de reforestación en ecosistemas estratégicos, promoviendo la participación comunitaria, el fortalecimiento de capacidades locales y la educación ambiental sobre la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.**

-Se llevó a cabo una jornada de siembra en el Cerro de Cristo Rey, en articulación con Irrimarket, con el propósito de contribuir a la restauración ecológica del área y fortalecer las acciones orientadas a la sostenibilidad ambiental del territorio.

Durante la actividad se realizó la preparación del terreno, asegurando las condiciones adecuadas para el establecimiento de las especies vegetales. Posteriormente, se ejecutó la siembra de 200 árboles, aplicando técnicas apropiadas para garantizar su correcto establecimiento, incluyendo la adecuada disposición de los individuos, el manejo del suelo y el cuidado en el proceso de plantación.

La jornada permitió cumplir satisfactoriamente la meta establecida, aportando al mejoramiento ambiental del sector y promoviendo la recuperación de zonas de importancia ecológica. Asimismo, se fomentó la conciencia ambiental entre los participantes, resaltando la importancia de la reforestación como estrategia clave para la conservación de los recursos naturales, la protección de la biodiversidad y la mitigación del cambio climático.

Esta actividad fortaleció el trabajo articulado entre las entidades participantes, evidenciando el compromiso institucional con la implementación de acciones sostenibles que contribuyen al bienestar ambiental y al desarrollo responsable del territorio.



**ACTIVIDAD 4. Ejecutar todas las acciones siguiendo las directrices de supervisor del contrato y en concordancia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG**

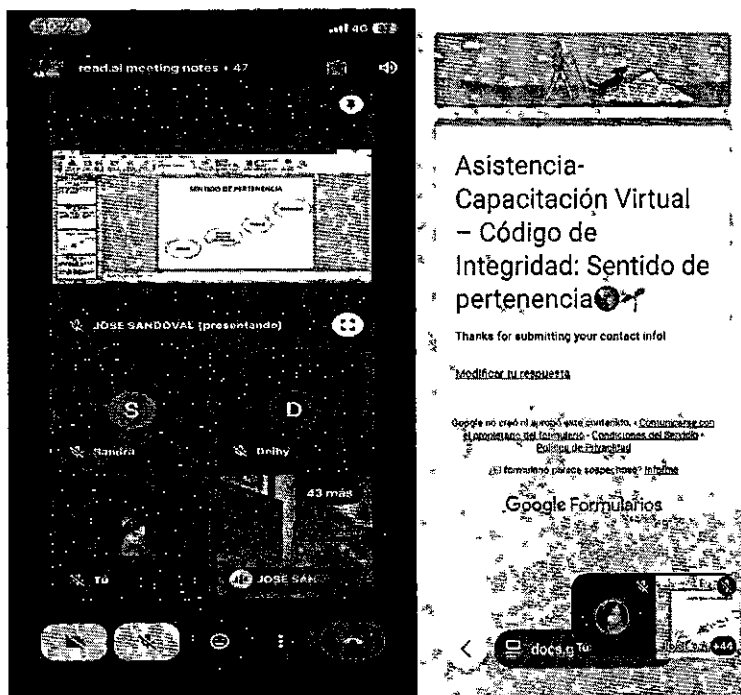
-Participé en una capacitación virtual sobre el Código de Integridad, orientada al fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Durante la jornada se abordaron los valores y principios que rigen el actuar de los servidores y colaboradores públicos, resaltando la importancia de la integridad, el

compromiso, la responsabilidad y la transparencia como pilares fundamentales para el desarrollo de las funciones institucionales. Se enfatizó en la necesidad de apropiarse de estos valores, promoviendo una mayor identificación con la entidad y sus objetivos estratégicos.

Asimismo, se explicó cómo el fortalecimiento del sentido de pertenencia impacta de manera positiva en el clima organizacional, contribuyendo a la mejora del desempeño laboral, la calidad en la prestación del servicio y la construcción de relaciones de trabajo basadas en el respeto, la colaboración y la confianza mutua. Se destacó que cuando los colaboradores se sienten parte activa de la organización, aumenta su motivación, sentido de compromiso y disposición para aportar al cumplimiento de las metas institucionales.

La capacitación permitió reflexionar sobre la importancia de alinear las acciones individuales con los principios del MIPG, entendiendo que la cultura organizacional y el comportamiento ético son factores clave para el fortalecimiento institucional y la mejora continua de la gestión pública.



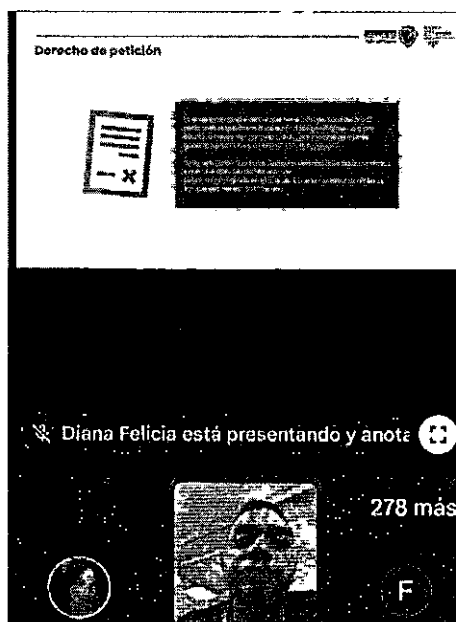
-Realicé una capacitación virtual correspondiente a la evaluación del seminario de inducción y reinducción vigencia 2026, orientada al fortalecimiento de conocimientos institucionales y a la actualización de los lineamientos aplicables al desarrollo de las funciones laborales, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).



Durante la jornada se revisaron y reforzaron aspectos esenciales relacionados con la normatividad interna de la entidad, los principios y valores éticos del servicio público, así como los deberes, responsabilidades y compromisos que deben asumir los servidores en el ejercicio de sus funciones. De igual manera, se profundizó en los procesos, procedimientos y directrices institucionales que orientan el adecuado desempeño laboral y la correcta prestación del servicio.

Esta actividad permitió actualizar conocimientos clave para el fortalecimiento de la gestión institucional, promoviendo la alineación del actuar individual con los lineamientos del MIPG, especialmente en lo relacionado con la integridad, la eficiencia administrativa, la orientación al ciudadano y la mejora continua.

Asimismo, la capacitación contribuyó a reafirmar la importancia de la apropiación de los valores institucionales y el cumplimiento de los estándares establecidos, como base para un desempeño responsable, transparente y coherente con los objetivos de la entidad.

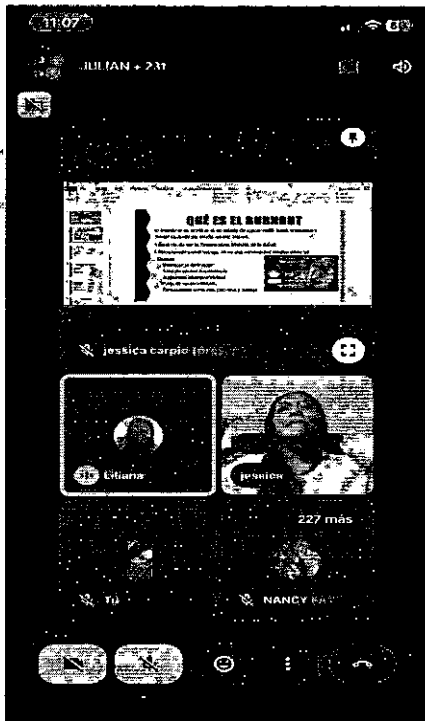


-Participé en una capacitación virtual sobre las pautas de prevención en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), orientada a la identificación, prevención y manejo del síndrome de Burnout o agotamiento laboral, en articulación con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Durante la jornada se abordó el concepto de Burnout como una condición asociada al estrés laboral prolongado, que puede generar afectaciones a nivel físico, mental y emocional. Se explicaron sus principales manifestaciones, entre ellas el cansancio persistente, la desmotivación frente a las tareas, la disminución del desempeño laboral y la percepción de desgaste continuo en el entorno de trabajo.

Asimismo, se socializaron estrategias de prevención enfocadas en la promoción del autocuidado, la gestión adecuada de las cargas laborales, el fortalecimiento de hábitos saludables y la importancia de mantener un equilibrio entre la vida personal y laboral. También se resaltó el papel de la organización en la implementación de medidas preventivas dentro del SG-SST, orientadas a proteger el bienestar integral de los servidores.

Desde el enfoque MIPG, la capacitación permitió reforzar la dimensión del talento humano como eje fundamental de la gestión pública, destacando la importancia de generar entornos laborales saludables, seguros y motivadores, que contribuyan al mejoramiento continuo del desempeño institucional y al cumplimiento efectivo de los objetivos organizacionales.



*Jeniffer Burbano B*  
JENIFFER BURBANO BURBANO

CC.1.144.165.888

DE CALI-VALLE